

Дополнительное Соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная
школа № 47 имени С.В. Широбокова»
на 2024-2027 годы

От работодателя:

директор
МБОУ «СОШ № 47
имени С. В. Широбокова»

_____ Прохорова Т. А.

М.П.

«__» _____ 2024 г

От работников:

председатель первичной профсоюзной
организации
МБОУ «СОШ № 47
имени С. В. Широбокова»

_____ Гуторова Л.И.

М.П.

«__» _____ 2024 г

«__» _____ 20__ г

**Дополнительное Соглашение № 1
к Коллективному договору
МБОУ «СОШ № 47 имени С.В. Широбокова»
на 2024- 20247гг.**

Мы, нижеподписавшиеся стороны соглашения:

- работодатель в лице его представителя – директор Прохорова Татьяна Анатольевна с одной стороны и
- работники образовательной организации в лице их полномочного представителя – председателя первичной профсоюзной организации Гуторовой Л.И., с другой стороны, руководствуясь положениями ст. 43 Трудового Кодекса Российской Федерации, по взаимному согласию заключили настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору на 2024-2027 гг. о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

пункт 4.29. изложить в следующей редакции:

«4.29. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»;

пункт 4.30. изложить в следующей редакции:

«4.30. В целях поддержки работников с семейными обязательствами, многодетных родителей и их детей, во исполнение Указа Президента РФ № 63 от 23.01.24 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», областного трехстороннего Соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, решения Курской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21.03.2024 № 5 и учитывая важную роль семьи в развитии государства и общества, МБОУ «СОШ № 47

имени С.В. Широбокова» предоставляет дополнительные социальные обязательства:

оказание материальной помощи одному из родителей при рождении ребенка;

предоставление возможности женщинам наблюдаться у врача-специалиста в период беременности и родов;

организация спортивно-массовых мероприятий, способствующих укреплению семейных ценностей (совместные занятия в секциях, кружках, совместные турпоездки, походы, велопробеги, лыжные кроссы, турниры, конкурсы, спартакиады и т.п. с привлечением семейных команд);

проведение корпоративных мероприятий, посвященных «Дню семьи, любви и верности», «Дню матери», «Дню отца»;

чествование в организации работников, имеющих 3-х и более детей; состоящих в браке 25 и более лет; трудовых династий, работающих в организации.»;

подпункт 8.2.3. пункта 8.2 раздела VIII и далее по тексту после слов «о бюджете Фонда» дополнить словами «пенсионного и ».

2. Настоящее Дополнительное соглашение распространяется на правоотношения, возникшие с 18.06.2024г., и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 47 имени С.В. Широбокова» на 2024-2027 гг.

3. МБОУ «СОШ № 47 имени С.В. Широбокова» в установленном порядке направляет настоящее Дополнительное Соглашение № 1 к Коллективному договору в комитет по труду и занятости населения Курской области на уведомительную регистрацию.